ОТЧЁТ

о выполнении плановых мероприятий

по противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2018 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 1.1 | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 142 в муниципальном образовании город Краснодар осуществляется мониторинг восприятия уровня коррупции.  По результатам ежегодных социологических исследований, организованных информационно-аналитическим управлением администрации муниципального образования город Краснодар, готовится Доклад о восприятии уровня коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар.  Проведённое в 2018 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:  место коррупции в рейтинге наиболее острых проблем России;  восприятие уровня коррупции в краевом центре на общероссийском фоне;  динамику восприятия коррупции краснодарцами и ожидания изменения коррупционной обстановки;  личный коррупционный опыт жителей Краснодара;  рейтинг ситуаций и обстоятельств, характеризующихся максимальным риском возникновения коррупционных отношений;  степень личной готовности граждан к активному участию в борьбе с коррупцией;  эффективность антикоррупционных мероприятий в России и Краснодаре.  Анализ полученных в ходе исследования данных включал в себя:  сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;  изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения;  оценка эффективности деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг как одного из сдерживающих факторов коррупции  Доклад о восприятии уровня коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар опубликован в газете «Краснодарские известия» № 74 от 24.05.2018 и на Интернет-портале https://krd.ru/uploads/files/2018/05/18/60207-doklad-korrupciya-2018-publikaciya.pdf. |
| 1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар | Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 «Об утверждении методики мониторинга коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар для определения перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции». Согласно данному постановлению отраслевые, функциональные и территориальные органы администрации муниципального образования город Краснодар по результатам проведения мониторинга в целях оптимизации своей деятельности и выявления коррупционных рисков ежегодно, до 1 марта, представляют отчёт в департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации муниципального образования город Краснодар.  Отчёт содержит:  - количество обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции;  - количество выявленных фактов коррупции;  - предложения о ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков;  - перечень должностей, в наибольшей степени подверженных коррупции.  Департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации обобщает, анализирует представленную информацию и ежегодно, до 1 апреля, готовит сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации, а также перечень должностей в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации и направляет главе администрации муниципального образования город Краснодар.  По итогам 2017 года департаментом экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации, а также перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации, и 26.03.2018 направлен главе администрации муниципального образования город Краснодар.  В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, утверждается постановлением администрации муниципального образования город Краснодар (постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 19.04.2018 № 1677 «Об утверждении Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации муниципального образования город Краснодар»).  Обобщена и проанализирована поступившая информация по обращениям граждан и юридических лиц о фактах коррупции, количества выявленных фактов коррупции, предложений о ликвидации коррупционных рисков. В 2018 году от муниципальных служащих не поступали уведомления работодателям о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.  Для обеспечения информационной открытости деятельности органов местного самоуправления на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара размещены административные регламенты предоставления муниципальных услуг, проводятся Интернет-конференции в режиме on-line и телевизионные «прямые эфиры».  Кроме того, органами администрации муниципального образования город Краснодар принимаются меры по противодействию в органах местного самоуправления коррупции и коррупционных проявлений в сфере управления. |
| 1.3 | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, перечень которых утверждён муниципальными правовыми актами | Отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар по результатам проведения мониторинга коррупционных рисков, после утверждения Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах муниципального образования город Краснодар, проводится анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях муниципальной службы, включённых в вышеуказанный Перечень, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. В должностные обязанности вносятся изменения (по необходимости).  Должностные обязанности муниципальных служащих содержат следующие положения:  – о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;  – об обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений;  – об обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении функциональных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе.  В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 04.04.2016 № 83-р «Об утверждении Положения о порядке разработки, согласования, утверждения, регистрации и хранения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар» на каждого сотрудника органов администрации разрабатывается, согласовывается и утверждается должностная инструкция. Требования должностной инструкции являются обязательными для муниципального служащего с момента его ознакомления с должностной инструкцией под подпись на весь период исполнения обязанностей по этой должности (с даты назначения на должность до перемещения на другую должность, увольнения с муниципальной службы; на время исполнения им обязанностей иного муниципального служащего в период его отсутствия и т.п.). |
| 2. Противодействие коррупции в администрации муниципального образования  город Краснодар. Повышение эффективности работы должностных лиц,  ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений  в администрации муниципального образования город Краснодар | | |
| 2.1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | По результатам мониторинга управлением кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар работы органов администрации муниципального образования город Краснодар в сфере противодействия коррупции, департаменту финансов администрации муниципального образования город Краснодар рекомендовано предусмотреть в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на 2018 год денежные средства на повышение квалификации муниципальных служащих управления кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар и муниципальных служащих органов администрации, являющихся ответственными за антикоррупционное направление, с целью обновления теоретических и практических знаний, совершенствования навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.  В 2018 года 9 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар прошли краткосрочное повышение квалификации по антикоррупционной тематике в:  КРИА ДПО ФГБОУ «Кубанский государственный аграрный университет»;  НОУ «Межрегиональный информационный экономико-правовой центр»;  Управлении государственной службы и кадров Правительства Москвы «Технологии антикоррупционной работы»;  Государственное унитарное предприятие Краснодарского края «Центр информационных технологий». |
| 2.2 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В администрации муниципального образования город Краснодар при поступлении на муниципальную службу начальником управления кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар проводятся индивидуальные беседы с кандидатами по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, кроме того кандидаты информируются по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), помимо этого до кандидатов доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692. Каждому вновь поступающему на муниципальную службу вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар». |
| 2.3 | Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК» | На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара для общего доступа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» размещена ссылка на использование специального программного обеспечения «Справки БК» <https://gossluzhba.gov.ru/page/index/spravki_bk> . |
| 2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей. Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане предоставляют в кадровую службу или ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписки из банковских счётов или справки из соответствующих банков, справки органа пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п, на основании представленных документов кадровыми службами органов администрации муниципального образования город Краснодар проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, представленных на себя, на супругов и несовершеннолетних детей.  В администрации муниципального образования город Краснодар согласно графику сверки сведений о доходах в период с 28.02.2018 по 16.04.2018 управлением кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар проведён анализ 3562 справок о доходах, представленных муниципальными служащими на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в адрес органов администрации муниципального образования город Краснодар была направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения. |
| 2.5 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар не назначалось. |
| 2.6 | Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 2018 году администрацией муниципального образования город Краснодар:  - в отношении 10 муниципальных служащих проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  - в отношении 144 муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы осуществлена проверка представленных сведений посредством направления запросов:  в органы ГИБДД;  в органы ГИМС;  в ВУЗы;  в налоговые органы;  в филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Краснодарскому краю.  По результатам полученных ответов на запросы кадровыми подразделениями органов администрации муниципального образования город Краснодар проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими. За предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к 9 муниципальным служащим применены меры дисциплинарной ответственности.  Анализ допущенных муниципальными служащими нарушений при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера показывает, что в большинстве случаев имеет место предоставление неполных сведений, а именно неуказание сведений о наличии счёта в банковских учреждениях.  Кроме того, органами прокуратуры города Краснодара выявлены факты нарушения законодательства о противодействии коррупции, по результатам которых к 52 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания.  С целью усиления контроля за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции в ноябре 2018 года в адрес руководителей отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар направлено информационное письмо с рекомендациями провести анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей путём сверки сведений из налоговых органов об открытых банковских счетах со сведениям о счетах в банковских и иных кредитных организациях указанных муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар в разделе 4 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 2.7 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управлением кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар разработана Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, а также Памятка муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар, планирующему увольнение с муниципальной службы. Данные Памятки доведены до всех муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Кроме того, содержание Памяток доводится до всех граждан, поступающих на муниципальную службу и планирующих своё увольнение. Руководителям отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар рекомендовано довести Памятку до сведения всех работников подведомственных муниципальных учреждений.  В 2018 году фактов несоблюдения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар требований законодательства о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не выявлено.  В 2018 году проведено шесть заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на которых рассмотрены материалы в отношении 79 муниципальных служащих (в том числе, граждан, уволенных с муниципальной службы).  На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:  – о предоставлении недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 12 муниципальных служащих;  – о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) в отношении 62 граждан, уволенных с муниципальной службы;  – о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 3 муниципальных служащих;  - о соблюдении требований к служебному поведению в отношении 2 муниципальных служащих.  По результатам рассмотрения материалов Комиссия решила:  – установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными (в отношении 2 муниципальных служащих);  – установить, что муниципальными служащими представлены неполные (недостоверные) сведения о доходах, об имуществе обязательствах имущественного характера (в отношении 8 муниципальных служащих);  – дать согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) - (в отношении 62 граждан, уволенных с муниципальной службы);  – признать, что причина непредставления сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной (в отношении 3 муниципальных служащих).  По результатам заседаний Комиссии:  – к 8 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания. |
| 2.8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Вопросы состояния работы по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар. Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, доведена до сведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Оформлены журнал регистрации поступивших уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Муниципальные служащие под роспись ознакомлены с практическим пособием «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование» и обзором практики применения судами в 2014-2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, со статьями 13, 14 («Ограничения, связанные с муниципальной службой», «Запреты, связанные с муниципальной службой») Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Вновь поступающими лицами на муниципальную службу в заявлениях о приёме на работу письменно принимается обязательство о соблюдении требований указанных норм законодательства.  В 2018 году поступило одно уведомление муниципального служащего о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление и материалы были направлены в прокуратуру города Краснодара. |
| 2.9 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов. При приёме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также при анализе справок управление кадровой политики и муниципальной службы администрации (кадровые службы органов администрации) проверяется наличие уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы при указании таких видов доходов в справках муниципальных служащих.  Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  В 2018 году 112 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  За отчётный 2018 года фактов занятия иной оплачиваемой деятельностью кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, учитывая, что разрешённый вид деятельности не может финансироваться исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации (п. 3 ч. 3 ст. 12.1. Федерального закона № 273-ФЗ, п. 3 ч. 7 ст. 40 Федерального закона от 03.10.2003 № 131-ФЗ), не было. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 05.12.2014 № 9037 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.  За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. |
| 2.11 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу | Согласно статье 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ведение личных дел муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего, а именно Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».  В соответствии со статьёй 6 Положения о порядке ведения личного дела муниципального служащего в муниципальном образовании город Краснодар, утверждённого решением городской Думы Краснодара от 29.10.2009 № 63 п.6, обязанность кадровой службы по ведению и хранению личных дел муниципальных служащих в недельный срок вносить в личное дело муниципального служащего сведения обо всех изменениях сведений, подлежащих внесению в личное дело муниципального служащего. |
| 2.12 | Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в органах администрации муниципального образования город Краснодар и подведомственных организациях, в том числе осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В администрации муниципального образования город Краснодар проводятся следующие мероприятия:  – проведение совещаний (собраний трудового коллектива) в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар по формированию негативного отношения к дарению подарков муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;  – при приёме на муниципальную службу доведение до кандидатов требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692, в том числе в части запрета получения в связи с исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), а также о необходимости передачи подарков, полученных муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями в администрацию муниципального образования город Краснодар, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации (пункт 18 Кодекса).  В администрации муниципального образования город Краснодар в состав Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар включены представители Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб и органа территориального общественного самоуправления № 253. |
| 2.13 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В администрации муниципального образования город Краснодар муниципальные служащие регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:  – работа по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков;  – в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар проводится информирование муниципальных служащих по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений);  - до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2017 № 18-2/10/В-10452 «О методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки»;  – в связи с изменением федерального законодательства оперативно вносятся изменения в муниципальные правовые акты администрации муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции:   1. внесены изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 12.02.2010 № 656 «О Совете по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар»; 2. внесены изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 27.06.2017 № 2590 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 3. внесены изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 01.02.2012 № 887 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; 4. постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29.05.2018 № 2183 утверждены Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и её состав; 5. внесены изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 16.12.2010 № 10304 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации муниципального образования город Краснодар, не являющихся юридическими лицами, о фатах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений; 6. постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 № 4130 утверждён План противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар; 7. внесены изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 20.11.2015 № 7697 «Об утверждении Положения о порядке уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»; 8. внесены изменения в постановление муниципального образования город Краснодар от 18.10.2010 № 8291 «Об утверждении Положения об управлении кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар»; 9. издано распоряжение администрации муниципального образования город Краснодар от 09.06.2018 № 416-р «О предоставлении отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар, являющимися юридическими лицами, сведений о лице, замещавшем должность муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений»; 10. издано постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).   – в служебных помещениях отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!».  – в 2018 году сотрудниками управления кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар проведено 38 занятий (семинаров) в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по предоставлению информации об адресах сайтов и (или) страницы сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, а также по доведению требований законодательства о противодействии коррупции. Занятия (семинары) проводились среди муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений.  Вопросы состояния работы по формированию антикоррупционного поведения регулярно поднимаются на еженедельных аппаратных совещаниях администрации муниципального образования город Краснодар, в том числе о необходимости проведения мероприятий по формированию в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей; об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции; об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 2.14 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | Правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.  За отчётный период 2018 года в администрации муниципального образования город Краснодар был подготовлен 601 проект нормативных правовых актов, в отношении 544 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. Выявленные в проектах нормативных правовых актов коррупциогенные факторы (66) были своевременно исключены.  В отношении 479 нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены. |
| 2.15 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации муниципального образования город Краснодар на 2018 год, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.12.2017 № 5980, и распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.  Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694. |
| 2.16 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Краснодар для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  Кроме того, сообщаем, что правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения. |
| 2.17. | Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов | Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29.05.2018 № 2183 утверждены Положение о порядке работы и состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).  Основной задачей Комиссии является содействие администрации муниципального образования город Краснодар отраслевым, функциональным и территориальным органам администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация и органы администрации) в:  а) обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации и органов администрации ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C82D1F471ACF600706FEF5097C7A3B2F7FCFE389251D04BEE462434C79F4EC0E6857107E8D5B8C655AC0584FE3VFy6H) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;  б) осуществлении в администрации и в органах администрации мер по предупреждению коррупции.  Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации и органах администрации.  В 2018 году проведено 6 заседаний Комиссии. |
| 2.18 | Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, и их должностных лиц, а также подведомственных муниципальных учреждений и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ответственными исполнителями за обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, их должностных лиц, а также подведомственных муниципальных учреждений и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений являются отраслевые, функциональные, территориальные органы администрации муниципального образования город Краснодар.  Согласно распоряжению администрации муниципального образования город Краснодар от 04.04.2016 № 84-р «О лицах, уполномоченных представлять интересы муниципального образования город Краснодар, главы муниципального образования город Краснодар, администрации муниципального образования город Краснодар в судах Российской Федерации и иных органах государственной власти» функции по представлению интересов муниципального образования город Краснодар, главы муниципального образования город Краснодар, администрации муниципального образования город Краснодар в судах Российской Федерации возложены на соответствующие органы администрации муниципального образования город Краснодар, а именно на:  правовой департамент;  департамент муниципальной собственности и городских земель;  управление муниципального контроля;  управление по социальным вопросам;  управление по вопросам семьи и детства;  департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей;  департамент финансов;  администрации внутригородских округов.  Органы администрации муниципального образования город Краснодар самостоятельно в рамках своей компетенции анализируют результаты рассмотрения судами дел с участием представителя соответствующего органа. |
| 2.19. | Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации муниципального образования город Краснодар, подведомственных организаций и их должностных лиц, а также принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными | Регулярно проводится мониторинг законодательства, об изменениях действующего законодательства правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар информируются отраслевые, функциональные и территориальные органы администрации муниципального образования город Краснодар.  К лицам, действия (бездействия) которых были оспорены в судебном порядке, о чем имеются вступившие в законную силу решения судов, рекомендовано применять меры дисциплинарного взыскания. В 2018 году к должностным лицам администрации муниципального образования город Краснодар меры дисциплинарного взыскания не применялись в связи с их увольнением из органов администрации муниципального образования город Краснодар и подведомственных организаций. |
| 3. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар  со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 3.1 | Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе освещение проводимых в муниципальных образованиях мер по противодействию коррупции | По результатам мониторинга и анализа публикаций в средствах массовой информации (далее – СМИ) в 2018 году выявлено 399 материалов по теме коррупции, в том числе: 29 информационных материалов в печатных СМИ, 95 интернет-публикаций, 65 телевизионных сюжетов, 210 видеороликов антикоррупционной направленности. Фактам выявленных коррупционных правонарушений посвящено 135 опубликованных материалов: 54 информационных сообщения, а также видеоролики, носящие профилактический характер (интервью, пресс-конференции, сообщения о вынесенных приговорах).  С начала 2018 года на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара опубликовано 1558 нормативных правовых актов; 30 проектов муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара; 267 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу; 78 проектов муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу. |
| 3.2 | Организация администрацией муниципального образования город Краснодар проведения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе с участием общественности (общественные (публичные) слушания, пресс-конференции, семинары, конкурсы, встречи по вопросам противодействия коррупции) | В администрации муниципального образования город Краснодар организовано освещение в СМИ, в том числе, на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара вопросов по противодействию коррупции, в том числе касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, освещения деятельности Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар.  Публичные слушания являются формой реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения.  Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».  На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:  – проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;  – проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;  – проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект генерального плана и внесение в него изменений, проекты правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;  – включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида разрешённого использования земельного участка;  – вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.  На публичных слушаниях также рассматриваются следующие вопросы:  – о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;  – об утверждении планировочной документации;  – о корректировке генерального плана муниципального образования город Краснодар.  В 2018 году проведено 84 публичных слушания (32 по проектам планировки территории, 52 по генеральному плану и правилам землепользования и застройки), предусмотренное градостроительным законодательством Российской Федерации, информационные сообщения о проведении публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на сайте администрации муниципального образования город Краснодар - krd.ru в разделе (документы/ документы администрации/публичные слушания/ Департамент архитектуры и градостроительства).  Официальное опубликование нормативных правовых актов, информационных сообщений о проведении публичных слушаний, заключений о результатах публичных слушаний осуществляется в муниципальных средствах массовой информации: на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара www.krd.ru и в газете Краснодарские известия.  На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара проводятся онлайн конференция руководителей отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодара. В 2018 года проведены пять Интернет-конференции в режиме on-line. **11.12.2018** состоялась онлайн-конференция начальника управления кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики».  06.07.2018 на заседании Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар принято решение о проведении конкурса общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции.  Итоги конкурса и награждение победителей состоялось 20.12.2018 года https://krd.ru/novosti/glavnye-novosti/news\_20122018\_164953.html |
| 3.3 | Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением общественных палат (советов) муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества | Администрацией муниципального образования город Краснодар 06.07.2018 проведено заседание Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар, на котором заслушан Доклад восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар; проанализирована работа по противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар в 2017 году, кроме того приято решение о проведении конкурса общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции.  Организована «горячая линия» для приёма сообщений о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, а также по «телефону доверия» (861)218-95-18, в том числе касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации. Администрацией муниципального образования город Краснодар подготовлены и выпущены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!», с указанием телефонов доверия администрации Краснодарского края, прокуратуры Краснодарского края, ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Листовки размещены в служебных помещениях отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений в местах доступных для посетителей. |
| 4. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами,  обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации муниципального образования город Краснодар,  повышение уровня правового просвещения | | |
| 4.1. | Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город Краснодар по вопросам противодействия коррупции: приём, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций информации о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар или нарушениях муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар требований к служебному (должностному) поведению | В 2018 году на «горячую линию» через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара поступили:  – 47 обращений;  – на телефон доверия – 3 звонка.  По результатам анализа обращений фактов совершения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар и работниками муниципальных учреждений коррупционных или иных правонарушений не выявлено.  Сотрудниками отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, в чьи должностные обязанности входит организация кадровой работы, регулярно проводится разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных нарушений. |
| 4.2. | Организация работы по рассмотрению обращений граждан и организаций о фактах коррупции | Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10.02.2015 № 915 утверждён Порядок рассмотрения обращений граждан в администрации муниципального образования город Краснодар, разработанный в целях совершенствования форм и методов работы с обращениями граждан, повышения уровня внесудебной защиты конституционных прав и законных интересов граждан, результативности и качества рассмотрения обращений граждан и определяет сроки и последовательность действий администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация), должностных лиц администрации, должностных лиц отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации (далее – должностные лица органов администрации) при рассмотрении письменных, в том числе поступивших в электронной форме, и устных обращений.  В администрации организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступившие в администрацию обращения граждан, постоянно анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих. В управлении делами администрации с 01.01.2011 работает телефон «горячей линии», по которому принимаются устные обращения граждан (в 2018 году информации о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало).  За отчётный период 2018 года в администрацию поступило 2 письменных обращения от граждан, содержащих сведения о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации.  По результатам рассмотрения одного из обращений на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов коррупционных правонарушений со стороны муниципального служащего не выявлено. Принято решение направить материалы в Управление МВД России по городу Краснодару для принятия соответствующего процессуального решения.  По информации, поступившей из Управления МВД России по городу Краснодару, по результатам проведённой проверки было отказано в возбуждении уголовного дела ввиду отсутствия состава правонарушения.  В ходе проведённой проверки по второму обращению фактов коррупционных правонарушений личной заинтересованности либо ненадлежащего исполнения должностных обязанностей не выявлено.  Обращений от юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции в отношении муниципальных служащих администрации, в 2018 году не поступало. |

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар В.А.Тушев

А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012