ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по противодействию коррупции

в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2022 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 4. Мероприятия по противодействию коррупции  в администрации муниципального образования город Краснодар | | |
| 4.1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 4.1.1. | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, включающая в себя проведение ежегодного социологического исследования в муниципальном образовании город Краснодар (далее – социологическое исследование), осуществляется согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 02.08.2022 № 3465.  Проведённое в 2022 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:  место коррупции в рейтинге наиболее острых государственных проблем;  восприятие уровня и динамики коррупции, в том числе и на общественном фоне;  оценка степени коррумпированности органов местного самоуправления, а также эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;  характеристика практики бытовой коррупции, в том числе рейтинг ситуации и обстоятельств, характеризующихся наибольшим коррупционным риском;  причины и мотивы, побуждающие граждан вступать в коррупционные отношения.  Анализ, полученных в ходе исследования данных, включает в себя:  сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;  изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения.  По результатам ежегодного социологического исследования подготовлен Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар и размещён на официальном Интернет-портале администрации и городской Думы Краснодара (далее – официальный Интернет-портал) (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018) в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/doklady-o-vospriyatii-urovnya-korruptsii/. |
| 4.1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.10.2020 № 4408 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар (далее – органы администрации) по итогам года до 15 декабря в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) представляются отчёты о мониторинге коррупционных рисков (далее – отчёты).  Отчёты содержат информацию:  об экспертизе жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в органах администрации;  о данных анализа материалов, размещённых в средствах массовой информации (далее – СМИ), о фактах коррупции в органах администрации;  о результатах проведённой работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации, и принятых мерах по их предотвращению;  об итогах рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и их должностных лиц, и принятых мерах;  об итогах мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов, проведённого в установленном порядке;  о данных антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов за отчётный период.  По результатам ранее проведённого мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация) утверждён реестр наиболее коррупциогенных сфер деятельности в администрации, который размещён на официальном Интернет-портале.  Помимо этого, постановлением администрации от 26.05.2020 № 1979 утверждён Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации.  По итогам 2022 года управлением подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в администрации и размещён на официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация». |
| 4.2. Противодействие коррупции в администрации | | |
| 4.2.1 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В органы администрации с целью актуализации знаний и повышения квалификации служащих управлением регулярно направляется информация о планируемых образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике.  В 2022 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 15 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли курсы повышения квалификации в области противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Обучение проходило в дистанционной форме в объёме от 12 до 72 академических часов.  В отчётный период муниципальные служащие администрации прошли краткосрочные курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике в:  ООО Центр дополнительного профессионального образования «Южная столица» по дополнительной профессиональной программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления»;  ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации «Эксперт» по программе «Противодействие коррупции в сфере государственного и муниципального управления»;  КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих», по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции»;  ЧУ «Краевой Дом работников образования» Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по программе «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы»;  ЧУ ДПО Институт повышения квалификации «Респект» по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;  АНО ДПО «Краснодарский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки» по программе «Противодействие коррупции»;  ООО «Юнитория» по программе «Противодействие коррупции».  Администрацией на оплату мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2022 году израсходовано 48 930 (сорок восемь тысяча девятьсот тридцать рублей) 00 копеек.  Кроме того, 1 муниципальный служащий администрации за счёт средств бюджета Краснодарского края прошёл краткосрочные курсы повышения квалификации в очной форме по программе «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих» КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ в объёме 18 академических часов.  Муниципальные служащие администрации регулярно повышают профессиональный уровень путём самообразования и участия в веб-семинарах, проводимых ООО «Центр права «Консультант» по тематике, связанной с противодействием коррупции. |
| 4.2.2 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | Администрацией на постоянной основе обеспечивается участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности муниципальной службы, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.  В 2022 году по указанной выше категории 64 муниципальных служащих администрации в дистанционной форме прошли краткосрочное обучение по антикоррупционной тематике.  Органом профилактики коррупционных правонарушений администрации в отчётный период сформирована и направлена на курсы повышения квалификации в КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в профессиональной деятельности» группа из 47 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу. Объем обучения – 24 академических часа.  Дополнительно 17 муниципальных служащих органов администрации, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошли краткосрочное обучение объёмом от 16 до 40 академических часов в:  КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программам «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном управлении», «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих»;  ЧУ «Краевой Дом работников образования» Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по программе «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы»;  ООО «Юнитория» по программе «Противодействие коррупции»;  ЧОУ ДПО «Институт профессионального образования «Респект» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы».  На оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2022 году израсходовано 162300 (сто шестьдесят две тысячи триста рублей) 00 копеек.  С гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации, начальником управления проводятся беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, соблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации, утверждённого постановлением администрации от 17.03.2011 № 1692.  Помимо этого вновь поступающим на муниципальную службу в администрации вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию». |
| 4.2.3 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Муниципальные служащие администрации, ответственные за организацию закупочной деятельности, осведомлены об ответственности за правонарушения, в том числе коррупционные, в сфере реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и регулярно проходят повышение квалификации по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.  В 2022 году за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) 32 муниципальных служащих администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в мероприятиях по дополнительному профессиональному развитию в объёме от 40 до 144 академических часов.  Курсы повышения квалификации муниципальных служащих администрации прошли в дистанционной форме по программам повышения квалификации в:  ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации «Эксперт» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;  ЧУ «Краевой Дом работников образования» Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по программе «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы»;  ООО «Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Управление государственными и муниципальными закупками», по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Организация закупок, товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;  ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;  КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе «Управление государственными и муниципальными закупками»;  ООО Центр дополнительного профессионального образования «Южная столица» по дополнительной профессиональной программе «Контрактная система в Российской Федерации в сфере государственных закупок. Управление государственными и муниципальными закупками»;  НОЧУ ОДПО «Актион МЦФР» по программе «Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц - 2022»;  ООО «Юнитория» по программе «Противодействие коррупции»;  ООО «Академия стратегического управления» по программе «Профилактика и противодействие коррупции при осуществлении закупок»;  ССОП «Гарант-Образование» ООО «ИНТРИ» по программе «Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд».  Из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в 2022 году на оплату обучения по указанной выше категории израсходовано 217619 (двести семнадцать тысяч шестьсот девятнадцать рублей) 00 копеек.  Кроме того, 1 муниципальный служащий органа администрации прошёл курсы повышения квалификации в АНО ДПО «Инновационный национальный институт» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объёме 144 часа за счёт средств самого муниципального служащего. |
| 4.2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).  В соответствии с пунктом 2.4 Плана противодействия коррупции в администрации, утверждённого постановлением администрации от 02.10.2018 № 4130 (далее – План), органами администрации проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений.  Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане при поступлении на муниципальную службу предоставляют в кадровую службу или ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписки о состоянии банковских счётов или справки из соответствующих банковских учреждений, справки органов пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п.  На основании представленных документов проводится анализ сведений о доходах, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы на себя, супругов и несовершеннолетних детей.  В отчётный период проанализированы 277 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей.  В 2022 году органами администрации в рамках исполнения пункта 2.4. Плана проведён анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 604 муниципальных служащих и членов их семей за отчётные 2019, 2020, 2021 годы.  По результатам проведённого анализа у 60 муниципальных служащих выявлены недостоверные сведения, к 5 их них были применены дисциплинарные взыскания в виде замечаний.  В 2022 году управлением в рамках декларационной кампании 2022 года (за отчётный 2021 год) проведена сверка 4019 справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах) муниципальных служащих и членов их семей. Помимо этого, сверены 32 справки о доходах руководителей муниципальных казённых учреждений муниципального образования город Краснодар, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей.  По результатам проведённой сверки в адрес органов администрации направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.  В рамках реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции, управлением при проводимой ежегодной сверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в ходе декларационной компании 2022 года у 6 муниципальных служащих установлены факты представления недостоверных сведений.  В соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и избирательной комиссии муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения» за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» к 3 из 6 муниципальных служащих применены дисциплинарное взыскание в виде замечаний;  1 муниципальному служащему строго указано на недопустимость нарушений требований законодательства о противодействии коррупции;  в отношении 1 муниципального служащего материалы направлены в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) для рассмотрения, по результатам муниципальному служащему строго указано на недопущении впредь нарушения требований антикоррупционного законодательств;  в соответствии с частью 2 статьи 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 1 статьи 3 и частью 3 статьи 5 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ « О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», частью 1.2 статьи 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в отношении 1 муниципального служащего управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края осуществлён контроль за его расходами, осуществлёнными в 2020 году. По результатам контроля установлено соответствие расходов общим доходам муниципального служащего. Дополнительно в ходе контроля за расходами установлены правонарушения, связанные с предоставлением недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 отчётный года. Главе муниципального образования город Краснодар комиссией рекомендовано применить к муниципальному служащему взыскание в виде замечания.  В рамках исполнения пункта 2.4 Плана, при анализе справок о доходах при поступлении на муниципальную службу у 3 муниципальных служащих были установлены факты представления недостоверных сведений.  К 2 из них в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и избирательной комиссии муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения», за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания в виде замечаний, 1 муниципальному служащему строго указано на недопустимость нарушений требований законодательства о противодействии коррупции. |
| 4.2.5 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы | По итогам проведённых проверок органами прокуратуры и результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования в 2022 году к 43 муниципальным служащим органов администрации в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и избирательной комиссии муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения» за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания к 36 муниципальным служащим в виде замечаний, к 7 муниципальным служащим в виде выговоров.  В отчётный период в администрации не было муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия.  В рамках рассмотрения представления прокуратуры города Краснодара и в соответствии с распоряжением администрации от 23.11.2022 № 611-р в отношении 1 муниципального служащего назначена проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Однако 02.12.2022 муниципальный служащий уволен по собственному желанию. |
| 4.2.6 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году в администрацию не поступало.  Постановлением администрации от 16.12.2010 № 10304 утверждён [Порядок](consultantplus://offline/ref=92C8E88A2C0DF7C705BD472836028C1308A0DA5E7677B3240A29DA404F51622946830520D0B618D05CF089EC8E9312638A1B19F1DD6E6DE7D6EFABE5p3lBI) уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации, не являющихся юридическими лицами, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.  Органами администрации, являющимися юридическими лицами, разработаны и утверждены соответствующие Порядки уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также оформлены журналы учёта и регистрации уведомлений.  Порядки регламентируют организацию работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также организацию проверки содержащихся в уведомлении сведений.  По результатам проведённой проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется должностному лицу, правомочному принимать решение о направлении материалов в органы прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, иные органы, либо в их территориальные органы не позднее 10 дней с даты регистрации уведомления в журнале.  На совещаниях (собраниях трудовых коллективов) муниципальным служащим регулярно доводится информация о необходимости уведомлять представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 4.2.7 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.  Постановлением администрации от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) (далее – Порядок).  В органах администрации оформлены соответствующие журналы регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  В 2022 году 543 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  При указании в справках о доходах муниципальных служащих дохода от иной оплачиваемой работы кадровыми службам или ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  При приёме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.  В целях исключения случаев непредставления уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) в адрес руководителей органов администрации 08.06.2022 направлено письмо об исполнении норм антикоррупционного законодательства и о необходимости их соблюдения.  При проведении анализа справок о доходах муниципальных служащих в рамках декларационной кампании 2022 года (за отчётный 2021 год) установлено, что 1 муниципальный служащий в нарушение части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Порядка не направил в адрес главы муниципального образования город Краснодар уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.  Поскольку муниципальный служащий не скрыл доход, полученный от выполнения иной оплачиваемой работы и отразил его в справке о доходах, служащему строго указано о недопущении впредь нарушений требований антикоррупционного законодательства.  Иных случаев несвоевременного уведомления представителя нанимателя (работодателя) (при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы) муниципальными служащими не выявлено.  Факты занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены. |
| 4.2.8 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей | Постановлением администрации от 25.07.2022 № 3310 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка).  На официальном Интернет-портале подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация»<https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy/pamyatka-o-zaprete-na-darenie-i-poluchenie-podarkov/> размещена памятка о запрете на дарение и получение подарков.  За отчётный период сведения о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступали.  В соответствии с указанным выше постановлением администрации руководителями органов администрации, наделённых правами юридического лица, разработаны и утверждены соответствующие Положения о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка. |
| 4.2.9 | Мониторинг исполнения муниципальным служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов | В администрации при поступлении на муниципальную службу, при проведении анализа справок о доходах муниципальных служащих, а также в рамках декларационной кампании 2022 года (за отчётный 2021 год), в случае обнаружения информации о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы или муниципальным служащим ценных бумагах, акциях (долях участия, паях в уставных (складочных) капиталах организаций) и в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, последним рекомендуется передавать принадлежащие им ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.  В 2022 году при анализе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за отчётные 2019, 2020, 2021 годы, в отношении 604 муниципальных служащих проведён мониторинг исполнения ими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов.  Анализ соблюдения соответствующего антикоррупционного требования осуществлялся с использованием сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, специализированных базах данных, «открытых источников» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  По результатам мониторинга нарушения антикоррупционных требований не выявлено. |
| 4.2.10 | Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией за исключением нескольких случаев, в том числе участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее – некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя), которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.  Закон Краснодарского края от 30.04.2020 № 4281-КЗ (далее – Закон № 4281-КЗ) устанавливает порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости).  Согласно статье 3 Закона № 4281-КЗ получение разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие в управлении некоммерческой организацией осуществляется путём подачи заявления лично на имя представителя нанимателя (работодателя) в письменном виде по форме согласно приложению 1 к Закону. Заявление о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (далее – заявление) представляется муниципальным служащим в подразделение кадровой службы или  муниципальному служащему, в должностные обязанности которого входит осуществление кадровой работы, соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа (далее – кадровая служба) в срок не позднее чем за тридцать дней до дня участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.  В ходе применения на практике положений Закона № 4281-КЗ администрация сталкивается с невозможностью применения норм данного нормативного акта к лицам, поступающим на муниципальную службу и уже осуществляющим на день приёма на службу подобную деятельность (управление некоммерческой организацией на безвозмездной основе), ввиду отсутствия соответствующей нормы в Законе.  С целью исключения ситуаций возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, а также законодательного урегулирования вопроса уведомления (получения разрешения) представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией гражданами, поступающими на муниципальную службу, администрация в ноябре 2022 года вышла с инициативой в адрес Законодательного Собрания Краснодарского края о рассмотрении возможности внесения соответствующих изменений в Закон № 4281-КЗ.  На постоянной основе администрацией проводится мониторинг соблюдения порядка участия муниципальных служащих, а также граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, путём анализа сведений, получаемых из базы данных ЕГРИП и ЕГРЮЛ на сайте Федеральной налоговой службы.  В 2022 году заявлений от муниципальных служащих администрации о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией не поступало. |
| 4.2.11 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | Муниципальные служащие администрации регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:  разъясняются положения законодательства о муниципальной службе, нормы антикоррупционного законодательств (в том числе об ответственности за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), необходимость принятия мер по недопущению нарушений;  до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2021 № 28-6/10/В-17517 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчётный 2021 год)»;  доведены и разъяснены требования Указа Президента Российской Федерации от 25.04.2022 № 2 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;  по мере изменения федерального законодательства оперативно вносятся соответствующие изменения в муниципальные правовые акты муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции, с доведением до сведения муниципальных служащих;  в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!»;  на официальном Интернет-портале сотрудниками управления в 2022 году дополнено видео-пособие по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2022 году (за отчётный 2021 год)<https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy/video-posobie/>;  подраздел видео-пособие официального Интернет-портала дополнен ссылкой на сводную видеозапись совещания Министерства труда и социальной защиты РФ по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчётный 2021 год) – https://fexch.mintrud.gov.ru/s/wtH7MpEtAm7pcKG;  до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением;  руководителям органов администрации регулярно направляются письма и методические материалы, получаемые из администрации Краснодарского края.  В адрес органов администрации управлением регулярно направляются разъяснения по вопросам:  формирования антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, в том числе о проведении мероприятий по формированию в органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей;  об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции;  об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.  С целью дополнительного информирования муниципальных служащих о нормах антикоррупционного законодательства в 2022 году в адрес руководителей органов администрации органом профилактики администрации направлены ряд писем с требованиями о проведении разъяснительной работы среди подчинённых служащих, в том числе:  о неукоснительном исполнении норм антикоррупционного законодательства;  об иной оплачиваемой работе муниципального служащего;  о правилах сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тысяч рублей с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы;  информацию о трудовых функциях специалиста в области предупреждения коррупции, в котором акцентировалось внимание на получении профессионального дополнительного образования (программам повышения квалификации) в сфере противодействия коррупции сотрудниками, ответственными за предупреждение коррупции не реже одного раза в три года.  Руководителям органов администрации поручено провести среди подчинённых служащих соответствующую разъяснительную работу о необходимости соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции, а также ознакомить с информацией руководителей подведомственных учреждений и муниципальных унитарных предприятий.  В рамках оказания методической помощи кадровым службам, должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в 2022 году управлением проведён мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции в органах администрации органов администрации, наделённых статусом юридического лица.  По результатам мониторинга в адрес руководителей органов администрации направлена информация о выявленных нарушениях и о сроках их устранения. С целью осуществления контроля за устранением выявленных недочётов органом профилактики администрации были организованы повторные выходы в органы администрации, в которых выявлено наибольшее количество нарушений.  Для оказания методической помощи кадровым службам, должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, органов администрации 01.12.2022 направлено письмо с подробным алгоритмом работы с уведомлениями о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и подготовки заключения по результатам рассмотрения уведомления. |
| 4.2.12 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.  В 2022 году в администрации в отношении 498 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. В 113 проектах нормативных правовых актов выявлены коррупциогенные факторы, 28 из которых были своевременно исключены.  По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены.  Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в администрации проходит в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов, утверждённым постановлением администрации от 14.08.2009 № 2865.  Органы администрации, внёсшие проекты муниципальных нормативных правовых актов, в день согласования проектов правовым департаментом администрации обеспечивают размещение проекта муниципального нормативного правового акта на официальном Интернет-портале, не менее чем на 7 дней для возможности проведения институтами гражданского общества и гражданами Российской Федерации независимой антикоррупционной экспертизы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.  В отчётном периоде 61 проект муниципальных нормативных правовых актов направлен на независимую антикоррупционную экспертизу.  Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами в 2022 году, в администрацию не поступало. |
| 4.2.13 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации на 2022 год, утверждённым постановлением администрации от 13.12.2021 № 5460 и распоряжением администрации от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар», правовым департаментом администрации на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.  Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694, а также распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.08.2021 № 2387-р «Об утверждении плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2022 год». |
| 4.2.14 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  Кроме того, правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.  В рамках устранения нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения нормативных правовых актов администрации, в 2022 году обеспечено принятие 134 муниципальных правовых актов (новые акты – 38, о внесении изменений – 86, о признании утратившими силу – 8, об отмене – 2). |
| 4.2.15 | Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность | Оценка муниципального имущества, планируемого к реализации путём отчуждения, осуществляется независимыми оценочными организациями в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».  На основании статьи 8.1 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» в целях обеспечения информационной открытости процедуры оценки объектов заказчик обязан включать информацию об отчёте об оценке объектов оценки в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию оценочной деятельности.  Определение стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путём передачи в аренду проводится в соответствии с муниципальными контрактами, заключёнными посредством проведения торгов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной  системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных  нужд».  В соответствии со статьёй 8.1 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» отчёты об оценке в течение десяти рабочих дней с даты принятия включаются в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц путём публикации об обязательной оценке (сообщение заказчика) в Едином федеральном реестре Федресурс. |
| 4.2.16 | Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях | В 2022 году 37 человек приняты на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар и 5 человек на должности директоров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Краснодар.  Постановлениями администрации муниципального образования город Краснодар от 15.07.2011 № 5183 и от 20.11.2014 № 8464 утверждены перечни муниципальных учреждений, находящихся в ведении органов администрации муниципального образования город Краснодар, и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Краснодар, закреплённых за органами администрации.  Руководители органов администрации обеспечивают применение и реализацию антикоррупционных мер в подведомственных муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  В муниципальных учреждениях приняты Планы по противодействию коррупции, Кодексы этики и служебного поведения, которые разработаны в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.  Помимо этого, в муниципальных учреждениях назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которые уполномочены следить за соблюдением норм антикоррупционного законодательства и принимать меры по предупреждению коррупции.  В соответствии со статьёй 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановлением администрации от 27.03.2013 № 2201 граждане, претендующие на замещение должностей (поступающие на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, и руководители муниципальных учреждений представляют сведения о доходах на себя, на своих супругов и несовершеннолетних детей.  В рамках декларационной компании 2022 года (за отчётный 2021 год) для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства и в качестве консультативной и методической помощи проанализировано 32 справки о доходах руководителей муниципальных учреждений, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей.  По результатам проведённого анализа в адрес руководителей муниципальных учреждений направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения.  Сведения о доходах, представляемые руководителями муниципальных учреждений, ежегодно размещаются на официальном Интернет-портале в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh-i-raskhodakh/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatel/rukovoditeli> -munitsipalnykh-uchrezhdeniy/.  Постановлением администрации от 23.12.2021 № 5713 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар, а также порядок уведомления руководителями муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  В соответствии с указанным выше постановлением администрации руководителями органов администрации, наделённых правами юридического лица, в ведении которых находятся муниципальные предприятия и учреждения муниципального образования город Краснодар, созданы комиссии соответствующих органов администрации по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город Краснодар.  В 2022 году состоялось одно заседание комиссии органа администрации, на которой рассматривался вопрос о невозможности представить руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга за отчётный 2021 год.  Вопросы профилактики и предупреждения коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, в том числе по формированию у работников муниципальных учреждений и предприятий отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.  С целью предупреждения нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции в части недопущения ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников муниципальных учреждений влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей кадровая служба или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе проводят разъяснительную работу среди работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий о необходимости соблюдения положений антикоррупционного законодательства. В том числе работники муниципальных учреждений и предприятий своевременно информируются об ответственности за получение и дачу взятки, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Руководителями муниципальных учреждений взяты под личный контроль рассмотрение вопросов, связанных с расходованием бюджетных средств, выполнением заказов для обеспечения нужд и другими коррупциогенными факторами.  Усилены профилактические мероприятия в отношении сотрудников муниципальных учреждений, участвующих в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждений, рассмотрении и решении вопросов субсидирования и иного использования средств в сфере образования, жилищно-хозяйственного и аграрного комплексов, дорожно-транспортного хозяйства, спорта и финансов, медицины.  Проводится обучение и повышение квалификации лиц, реализующих полномочия учреждений в качестве заказчика в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд».  В подведомственных муниципальных учреждениях органами администрации осуществляется ведомственный контроль за соблюдением условий предоставления бюджетных средств в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, администрацией.  В ряде муниципальных учреждений проводится внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления финансовой отчётности, утверждены положения о внутреннем финансовом контроле, сформированы постоянно действующие комиссии по внутреннему финансовому контролю, разработаны и утверждены планы контрольных мероприятий комиссий по внутреннему финансовому контролю.  Консультативную и методическую помощь работникам муниципальных учреждений и предприятий оказывают подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации, кадровые службы, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов администрации.  В целях получения информации о возможных коррупционных нарушениях во многих муниципальных учреждениях постоянно функционируют «горячие линии» по приёму от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждений и предприятий, установлены ящики для приёма письменных обращений граждан, руководителями муниципальных учреждений организованы личные приёмы граждан.  В служебных помещениях муниципальных учреждений оформлены информационные стенды и размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!». На информационных стендах и сайтах муниципальных учреждений размещены информационные материалы, памятки антикоррупционной направленности, печатные материалы международного молодёжного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», помимо этого размещена информация об антикоррупционном законодательстве в Российской Федерации, ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, о формах коррупционных правонарушений.  Реализация мероприятий антикоррупционной направленности и принятие мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях осуществляется в полном объёме и в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.  Органом профилактики 08.12.2022 в адрес руководителей органов администрации, в ведение которых находятся подведомственные учреждения и/или муниципальные унитарные предприятия, направлено письмо об обязательном ознакомлении с Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.07.2018 № 18-0/10/П-5146, от 05.11.2020 № 18-2/В-757) и необходимости соблюдения положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», согласно которой организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Руководителям органов администрации поручено проведение мониторинга соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях. |
| 4.2.17 | Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации (горячая линия, электронная приёмная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования | В администрации организована работа телефона горячей линии по вопросам противодействия коррупции (далее - телефон горячей линии) для приёма сообщений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих. Постановлением администрации от 26.03.2021 № 1185 утверждён Порядок организации работы телефона горячей линии, регламентирующий правила организации работы, приёма, регистрации и рассмотрения поступивших на телефон горячей линии обращений.  Приём обращений осуществляется по телефону горячей линии, установленному в секторе по противодействию коррупции отдела муниципальной службы управления, ежедневно по номеру 8 (861) 218-95-18, кроме выходных и праздничных дней, с понедельника по четверг - с 09:00 до 12:30 и с 13:20 до 18:00, в пятницу - с 09:00 до 12:30 и с 13:10 до 17:00 по московскому времени.  В отчётный период звонков о фактах коррупции в отношении муниципальных служащих администрации от граждан, проживающих на территории муниципального образования город Краснодар и за его пределами, на телефон горячей линии не поступало.  Кроме того, граждане, не опасаясь преследования, могут сообщить о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации на Сервис, предусмотренный для поступления обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации, размещённый на официальном Интернет-портале.  В 2022 году обращений через официальный Интернет-портал не поступило.  Граждане также могут направить обращения о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации через Платформу обратной связи **(далее - ПОС)** -п**одсистему «Единого портала государственных и муниципальных услуг».**  В отчётный период обращений о возможных коррупционных правонарушениях через платформу ПОС в администрацию не поступило.  В 2022 году в адрес администрации поступили 6 письменных обращений от граждан (в отношении 3 муниципальных служащих) о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих:  3 сообщения (в отношении 3 муниципальных служащих) поступили из государственных органов об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции, трудового законодательства о рассмотрении обращений граждан о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих;  3 обращения (в отношении 1 муниципального служащего) поступили от граждан о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих  Информация по 2 муниципальным служащим рассмотрена на заседании Комиссии, главе муниципального образования город Краснодар рекомендовано строго указать обоим муниципальным служащим на неукоснительное соблюдение требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации.  В отношении 1 муниципального служащего администрацией инициирована проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, однако муниципальным служащим было подано заявление об увольнении с муниципальной службы до завершения проверки. |
| 4.3. Совершенствование взаимодействия администрации со средствами массовой информации,  населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 4.3.1 | Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности | Администрация проводит политику максимальной информационной открытости и взаимодействия с горожанами в сфере противодействия коррупции, считая коррупцию явлением недопустимым, подрывающим доверие к органам муниципальной и государственной власти, серьёзным фактором, дестабилизирующим общественное согласие. Регулярно обеспечивается взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции.  За отчётный период в СМИ вышло 106 материалов о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции: 8 телесюжетов, 10 печатных материалов, 84 интернет-публикации, в том числе 4 материала на официальном Интернет-портале.  В целях формирования у граждан нетерпимости к коррупционным нарушениям и искоренения бытовой коррупции подготовлены два социальных ролика, направленных на профилактику коррупционных действий, прокат которых осуществлялся в эфире МТРК «Краснодар» (за отчётный период осуществлено 1511 показов).  Кроме того, в 2022 году на официальном Интернет-портале опубликовано:  1735 нормативных правовых актов:  57 проектов муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара;  85 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу;  59 проектов муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу.  На официальном Интернет-портале проводятся онлайн конференции руководителей органов администрации. В 2022 году проведены семь Интернет-конференции в режиме онлайн. 09.12.2022состоялась ставшая традиционно проводимой к Международному дню борьбы с коррупцией онлайн конференция начальника управления В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики». |
| 4.3.2 | Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества | Администраций заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Ассоциация юристов России».  При главе муниципального образования город Краснодар действует Совет по противодействию коррупции, в состав которого включены представители Общественной палаты муниципального образования город Краснодар, комиссии по вопросам общественного контроля, противодействия коррупции, взаимодействия с правоохранительными органами и судебно-правовой системой, Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», органа территориального общественного самоуправления и Фонда содействия местному самоуправлению «Краснодару – столичный облик».  Организовано освещение в СМИ и на официальном Интернет-портале деятельности администрации в сфере противодействия коррупции, в том числе вопросов, касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещения указанных сведений на официальном Интернет-портале.  Одной из форм реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения являются публичные слушания.  Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».  На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:  проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;  проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;  проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект Генерального плана и внесение в него изменений, проекты Правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;  включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;  вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.  Рассматриваются вопросы:  о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;  об утверждении планировочной документации;  о корректировке Генерального плана муниципального образования город Краснодар.  В 2022 году проведено 218 публичных слушаний:  214 по проектам планировки территории, по Генеральному плану и Правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, по предоставлению гражданам разрешений на отклонение от предельных параметров разрешённого строительства, разрешениям на условно разрешённый вид использования земельного участка;  2 публичных слушания по проектам решения городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2021 год» и «О местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на 2023 и на плановый период 2024 и 2025 годов»;  в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 22.02.2012 № 154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения», актуализирована схема теплоснабжения муниципального образования город Краснодар на период до 2040 года (на 2023 год), и проведено 2 публичных слушания по теме: «Актуализация схемы теплоснабжения муниципального образования город Краснодар на период до 2040 года (на 2023 год)».  Состоялось 2 общественных обсуждения (в форме общественного слушания):  объекта государственной экологической экспертизы «Проект технической документации установок высокотемпературного термического обезвреживания, утилизации отходов, реализованных в инсинераторах серии «ИНСИ», включая техническое задание на проведение оценки воздействия на окружающую среду, материалы оценки воздействия на окружающую среду технологии высокотемпературного термического обезвреживания, утилизации отходов, реализованных в инсинераторах серии «ИНСИ»  объекта государственной экологической экспертизы «Рекультивация свалки, расположенной по адресу: г. Краснодар, ул. Воронежская, 59», включая проект технического задания на проведение оценки воздействия на окружающую среду и проектной документации, содержащей предварительные материалы оценки воздействия на окружающую среду».  Информационные сообщения о проведении и сроках публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на официальном Интернет-портале в разделе «Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/».  Нормативные правовые акты, информационные сообщения о проведении публичных слушаний, заключения о результатах публичных слушаний официально опубликуются в газете «Краснодарские известия» и на официальном Интернет-портале.  28.03.2022 на аппаратном совещании администрации начальником управления кадровой политики и муниципальной службы администрации В.А.Тушевым до сведения руководителей органов администрации доведена информация о работе в области противодействия коррупции.  Особое внимание обращалось на проведение профилактических разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также необходимость усиления контроля за соблюдением норм антикоррупционного поведения среди муниципальных служащих.  Информация о деятельности администрации регулярно размещается в средствах массовой информации, на официальном Интернет-портале, кроме того органы администрации на регулярной основе осуществляется ведение новостных каналов, в мессенджере Telegram.  Управлением по социальным вопросам администрации в декабре 2022 заведены сообщества ВКонтакте и получен статус «государственная организация» для размещения информации о деятельности в пабликах, в том числе и по антикоррупционной тематике. |

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар В.А.Тушев

А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012