ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по противодействию коррупции

в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2020 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 1.1. | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 22.01.2019 № 316 в муниципальном образовании город Краснодар осуществляется мониторинг восприятия уровня коррупции.  Проведённое в 2020 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:  место коррупции в рейтинге наиболее острых государственных проблем;  восприятие уровня и динамика коррупции, в том числе и на общественном фоне;  оценка степени коррумпированности органов местного самоуправления, а также эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;  характеристика практики бытовой коррупции, в том числе рейтинг ситуации и обстоятельств, характеризующихся наибольшим коррупционным риском;  причины и мотивы, побуждающие граждан вступать в коррупционные отношения.  Анализ, полученных в ходе исследования данных, включал в себя:  сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;  изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения.  По результатам ежегодного социологического исследования подготовлен Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, который 19.10.2020 опубликован на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара (далее – официальный Интернет-портал) (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018) в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» https://krd.ru/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/doklady-o-vospriyatii-urovnya-korruptsii/. |
| 1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар | В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 13.10.2020 № 4408 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар (далее – органы администрации) в управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) представлены отчёты о мониторинге коррупционных рисков за 2020 год.  Отчёт о мониторинге коррупционных рисков содержит информацию о:  - экспертизах жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в органах администрации;  - данных анализа материалов, размещённых в средствах массовой информации, о фактах коррупции в органах администрации;  - результатах проведённой работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации, и принятых мерах по их предотвращению;  - итогах рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и их должностных лиц, и принятых мер;  - итогах мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов, проведённого в установленном порядке;  - данных антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов за отчётный период.  Управление по итогам 2020 года обеспечивает подготовку сводного отчёта о мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар (далее – администрация), а также перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации.  Отчёт, содержащий информацию о сферах муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, функциях, входящих в должностные обязанности муниципальных служащих администрации, исполнение которых связано с риском коррупции, итогах мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации, направляется главе муниципального образования город Краснодар и размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодара и городской Думы Краснодара.  Постановлением администрации от 26.05.2020 № 1979 утверждён Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации.  По результатам мониторинга коррупционных рисков в администрации утверждается перечень наиболее коррупциогенных сфер деятельности администрации, который размещается на официальном Интернет-портале.  В 2020 году от муниципальных служащих не поступали уведомления работодателям о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обращений от граждан, содержащих сведения о факте коррупции в отношении муниципального служащего администрации не поступало, фактов коррупционных правонарушений, личной заинтересованности либо ненадлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации не выявлено.  В органах администрации, в рамках нейтрализации коррупционных рисков, проводились совещания (собрания) по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Помимо этого, акцентировалось внимание на то, что уведомление представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционным правонарушениям является их обязанностью. Вновь поступающие на службу муниципальные служащие информируются о неукоснительном соблюдении норм антикоррупционного законодательств и о принятии мер по недопущению их нарушений.  Для обеспечения информационной открытости деятельности органов местного самоуправления на официальном Интернет-портале размещены административные регламенты предоставления муниципальных услуг, проводятся Интернет-конференции в режиме on-line и телевизионные «прямые эфиры». |
| 1.3 | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, перечень которых утверждён муниципальными правовыми актами | Органами администрации по результатам проведения мониторинга коррупционных рисков, после утверждения Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации, проводится анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях муниципальной службы, включённых в вышеуказанный Перечень, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. В должностные обязанности вносятся изменения (по необходимости).  В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 04.04.2016 № 83-р «Об утверждении Положения о порядке разработки, согласования, утверждения, регистрации и хранения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар» на каждого сотрудника органов администрации разрабатывается, согласовывается и утверждается должностная инструкция. Требования должностной инструкции являются обязательными для муниципального служащего с момента его  ознакомления с должностной инструкцией под подпись на весь период исполнения  обязанностей  по этой должности (с даты назначения на должность до перемещения на другую должность, увольнения с муниципальной службы; на время исполнения им обязанностей иного муниципального служащего в период его отсутствия и т.п.).  Должностные обязанности муниципальных служащих в обязательном порядке содержат следующие положения:  – о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;  – об обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений;  – об обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении функциональных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе. |
| 2. Противодействие коррупции в администрации.  Повышение эффективности работы должностных лиц,  ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации | | |
| 2.1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление с целью актуализации знаний и повышения квалификации регулярно направляет в органы информацию о планируемых образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике.  В отчётный период 89 муниципальных служащих администрации прошли краткосрочные курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике, прошли краткосрочное повышение квалификации по антикоррупционной тематике в КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих», ГАОУ КК «Кубанский учебный центр жилищно-коммунального хозяйства» по программе: «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы», АНО ДПО «Учебный центр профессиональной подготовки специалистов «ПРОГОСЗАКАЗ» по дополнительной профессиональной программе: «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», ООО «Институт дополнительного образования» по программе: «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях», ООО «Академия стратегического управления» по дополнительной профессиональной программе: «Управление государственными и муниципальными закупками в контрактной системе», ООО ЦДПО «Южная столица» по программе: «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере муниципального управления», АНО «Образовательный центр ГАРАНТ» онлайн-семинар на тему: «Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП», из общего количества прошедших повышение квалификации по антикоррупционному направлению, 32 муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошли обучение по антикоррупционной тематике. |
| 2.2 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В рамках реализации подпункта б пункта 30 раздела 5 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утверждённого Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378, а также пункта 2.2 раздела 2 Плана противодействия коррупции в администрации, утверждённого постановлением администрации от 02.10.2018 № 4130, в 2020 году 42 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу прошли курсы повышения квалификации в КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ по программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных (государственных) служащих».  Дополнительно 15 муниципальных служащих, также впервые поступивших на муниципальную службу в органы администрации, имеющие статус юридического лица, прошли краткосрочное обучение в различных образовательных учреждениях, по образовательным программам в области противодействия коррупции.  В администрации при поступлении на муниципальную службу начальником управления каждому вновь поступающему на муниципальную службу вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар» с разъяснениями законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, кроме того затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков), помимо этого до кандидатов доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации утверждённого постановлением администрации от 17.03.2011 № 1692. |
| 2.3 | Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК» | На официальном Интернет-портале для общего доступа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» размещена ссылка на использование специального программного обеспечения «Справки БК» <https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/spravki_bk> .  Кроме того, до всех муниципальных служащих администрации доведена информация о внесении с 01.07.2020 изменений в форму справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утверждённую Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460. |
| 2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей. Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане предоставляют в кадровую службу или ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписки из банковских счётов или справки из соответствующих банков, справки органа пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п. На основании представленных документов кадровыми службами органов администрации проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, представленных на себя, на супругов и несовершеннолетних детей.  В отчётный период были проанализированы 216 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также справки о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей.  В 2020 года управлением в рамках декларационной компании 2020 года (за отчётный 2019 год) проведён анализ 3951 справки о доходах муниципальных служащих и 27 справок о доходах руководителей муниципальных казённых учреждений муниципального образования город Краснодар, представленных на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в адрес органов администрации была направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения. |
| 2.5 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации не назначалось. |
| 2.6 | Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 2020 году администрацией в отношении 25 муниципальных служащих проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  По результатам проверок к 16 муниципальным служащим в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением городской Думы Краснодара от 18.06.2020 № 97 п. 3 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим городской Думы Краснодара, администрации муниципального образования город Краснодар, Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и избирательной комиссии муниципального образования город Краснодар дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения», за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» применены дисциплинарные взыскания.  В отношении 7 муниципальных служащих материалы проверок рассмотрены на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), по решению которой к 2 муниципальным служащим были применены дисциплинарные взыскания.  Кроме того, по результатам актов прокурорского реагирования к 29 муниципальным служащим органов администрации были применены дисциплинарные взыскания за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  В указанный период в отношении 216 муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы осуществлён анализ представленных сведений посредством направления запросов:  в органы ГИБДД;  в органы ГУ МЧС;  в ВУЗы;  в филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Краснодарскому краю.  По результатам полученных ответов на запросы управлением проводились проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, по результатами которых к 2 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания в виде замечаний. |
| 2.7 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управлением разработана Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, а также Памятка муниципальному служащему администрации, планирующему увольнение с муниципальной службы. Данные Памятки доведены до всех муниципальных служащих администрации. Кроме того, содержание Памяток доводится до всех граждан, поступающих на муниципальную службу и планирующих своё увольнение.  В 2020 году фактов несоблюдения муниципальными служащими администрации требований законодательства о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не выявлено.  В 2020 году на заседании Комиссии рассматривался вопрос о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов по заявлению 1 муниципального служащего.  По результатам заседания Комиссии в отношении 1 муниципального служащего, уведомившего Комиссию о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, признано, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности конфликт интересов отсутствует. |
| 2.8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Вопросы состояния работы по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) органов администрации, в том числе об уведомлении муниципальных служащих администрации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов доведена до сведения муниципальных служащих администрации. Оформлены журнал регистрации поступивших уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Муниципальные служащие под роспись ознакомлены с практическим пособием «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование» и обзором практики применения судами в 2014-2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, со статьями 13, 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ограничения, связанные с муниципальной службой; запреты, связанные с муниципальной службой). Вновь поступающими лицами на муниципальную службу в заявлениях о приёме на работу письменно принимается обязательство о соблюдении требований указанных норм законодательства.  В 2020 году уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих не поступало. |
| 2.9 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов. При приёме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также при анализе справок управлением (кадровыми службами органов администрации) проверяется наличие уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы при указании таких видов доходов в справках.  Постановлением администрации от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  В 2020 году 415 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  Фактов занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не было. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Постановлением администрации от 05.12.2014 № 9037 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.  За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.  Кроме того, в отчётный период управлением в адрес органов администрации направлены разъяснения Министерства труда РФ от 10.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиям и служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10, для ознакомления (под роспись) муниципальных служащих органов администрации и лиц, поступающих на муниципальную службу, и руководства в работе. |
| 2.11 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу | Согласно статье 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ведение личных дел муниципальных служащих администрации осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего, а именно Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».  В соответствии со статьёй 6 Положения о порядке ведения личного дела муниципального служащего в муниципальном образовании город Краснодар, утверждённого решением городской Думы Краснодара от 29.10.2009 № 63 п.6, обязанностью кадровой службы по ведению и хранению личных дел муниципальных служащих является внесение в недельный срок в личное дело муниципального служащего сведения обо всех изменениях сведений, подлежащих внесению в личное дело муниципального служащего.  Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р в [форму](consultantplus://offline/ref=FD169E0C161834BDCFA38815D2C32D8ADD28FBE57B5E3B86CD03B00778A18CDA5C764E47C7B5357190CC167BBF894335E1614FA789B61B10Z262G) анкеты, подлежащей представлению в государственный орган, орган местного самоуправления, аппарат избирательной комиссии муниципального образования гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации, утверждённую распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, внесены изменения, согласно которым [расширен](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49B9C517D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EBA0D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) перечень родственников, данные о которых нужно указывать в [пунктах 13](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49A93527D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EFA6D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) и [14](consultantplus://offline/ref=40EF45C2C7E4C89FB76D5164C48B51C7662FF49A93527D361883E81C9A4870DFA852D617B6CBF3EFA5D3FA0D259E58BBC5D4359805C252E900CAH) анкеты, кандидаты должны сообщать о братьях и сёстрах супруги (супруга); жёнах и мужьях братьев и сестёр.  Кадровыми службами (лицами, ответственными за ведение кадровой работы) органов администрации обновлена форма анкеты для поступающих на муниципальную службу.  С учётом позиции прокуратуры города Краснодара граждане, поступающие на муниципальную службу, также предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости. |
| 2.12 | Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В целях создания правовых оснований для совместного проведения комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции, а также обеспечения эффективного взаимодействия в сфере противодействия коррупции администрацией заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Ассоциация юристов России».  Помимо этого, в состав Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар включены представители Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб и органа территориального общественного самоуправления. |
| 2.13 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В администрации муниципальные служащие регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:  – работа по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, о соблюдении норм антикоррупционного законодательств (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) и о принятии мер по недопущению их нарушений;  - до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.12.2019 № 18-2/10/В-11200 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчётный 2019 год)»;  - управлением разработана Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  – по мере изменения федерального законодательства оперативно вносятся соответствующие изменения в муниципальные правовые акты муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции.  – в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!».  – в 2020 году сотрудниками управления проведено 36 занятий (семинаров) в органах администрации по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по предоставлению информации об адресах сайтов и (или) страницы сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, а также по доведению требований законодательства о противодействии коррупции с обязательным освещением вопросов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Занятия (семинары) проводились среди муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений.  Кроме того, до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением.  Администрацией в адрес органов администрации регулярно направляется информация по вопросам состояния работы по формированию антикоррупционного поведения, в том числе о необходимости проведения мероприятий по формированию в органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей; об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции; об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 2.14 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | Правовым департаментом администрации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.  За 2020 год в администрации в отношении 418 проектов нормативных правовых актов была проведена антикоррупционная экспертиза. Выявленные в проектах нормативных правовых актов коррупциогенные факторы (19) были своевременно исключены.  По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы отсутствуют. |
| 2.15 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации на 2020 год, утверждённым постановлением администрации от 11.12.2019 № 5682, и распоряжением администрации от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» органами администрации на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.  Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694. |
| 2.16 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  Кроме того, правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.  По итогам проведённого мониторинга правоприменения в администрации в 2020 году было принято 337 муниципальных нормативных правовых актов, в том числе издано (126), внесены изменения (189), отменено (3) и признано утратившими силу (19). |
| 3. Совершенствование взаимодействия администрации со средствами массовой информации,  населением и институтами гражданского общества  по вопросам противодействия коррупции | | |
| 3.1 | Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе освещение проводимых в муниципальных образованиях мер по противодействию коррупции | Администрация проводит политику максимальной информационной открытости и взаимодействия с горожанами в сфере противодействия коррупции, считая данное явление недопустимым, подрывающим доверие к органам муниципальной и государственной власти, серьёзным фактором, дестабилизирующим общественное согласие.  Регулярно обеспечивается взаимодействие администрации со СМИ в сфере противодействия коррупции. За отчётный период всего вышло 100 материалов о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции, фактах выявления коррупционных обсуждений в СМИ: 24 телесюжета, 62 интернет-публикации, а также 12 печатных материалов.  В целях формирования у граждан нетерпимости к коррупционным нарушениям и искоренения бытовой коррупции подготовлены два социальных ролика, направленных на профилактику коррупционных действий, прокат которых осуществлялся в эфире МТРК «Краснодар». За отчётный период показано 736 роликов.  В 2020 году на официальном Интернет-портале опубликовано 1632 нормативных правовых актов, в том числе: 28 проектов муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара; 42 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу; 74 проекта муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу. |
| 3.2 | Организация администрацией муниципального образования город Краснодар проведения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе с участием общественности (пресс-конференции, семинары, встречи по вопросам противодействия коррупции) | В администрации организовано освещение в СМИ, в том числе на официальном Интернет-портале, вопросов по противодействию коррупции, в том числе касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на официальном Интернет-портале.  Публичные слушания являются формой реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения.  Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».  На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:  – проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;  – проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;  – проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект генерального плана и внесение в него изменений, проекты правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;  – включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;  – вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.  На публичных слушаниях также рассматриваются следующие вопросы:  – о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;  – об утверждении планировочной документации;  – о корректировке генерального плана муниципального образования город Краснодар.  В 2020 году проведено 209 публичных слушания (205 по проектам планировки территории, по Генеральному плану и Правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, 2 публичных слушания по проекту решения городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2019 год» и проекту местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов и протокол публичных слушаний по проекту местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на 2021 года и на плановый период 2022 и 2023 годов, 1 публичное слушание по рассмотрению доработанного проекта «Схема теплоснабжения муниципального образования г. Краснодар на период до 2033 года (актуализация на 2020 г.)», 1 публичное слушание по проекту решения городской Думы Краснодара «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Краснодар до 2030 года»). Информационные сообщения о проведении и сроках публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на сайте администрации - krd.ru в разделе (Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/). Официальное опубликование нормативных правовых актов, информационных сообщений о проведении публичных слушаний, заключений о результатах публичных слушаний осуществляется в муниципальных средствах массовой информации: на официальном Интернет-портале www.krd.ru и в газете Краснодарские известия.  На официальном сайте управления по делам молодёжи администрации размещена информация о проведении Международного молодёжного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции» <http://molodej.info/pouchastvuj-v-konkurse-sotsreklamy-i-vnesi-svoj-vklad-v-borbu-s-korruptsiej/>.  Информация о конкурсе также была размещена на социальных ресурсах в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по следующим адресам:  https://vk.com/wall-56258465\_7508; https://www.facebook.com/262444130489547/posts/2902538013146799/;  <https://www.instagram.com/p/B_e9nkqonaC/?igshid=1vvat3x1lnu3>.  Начальник управления закупок администрации С.В.Мартынов 05.02.2020 совместно с руководителем Управления Федеральной антимонопольной службы по Краснодарскому краю О.Е. Тихеньким, первым заместителем руководителя департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края Я.И. Моисеевым, заместителем руководителя ГКУ Краснодарского края «Дирекция государственных закупок» С.А. Пятак приняли участие в программе «Через край», транслируемой региональным телевизионным каналом «Кубань 24». Тема передачи: «Госзакупки по-честному». В студии программы «Через край» участники обсудили вопросы противостояния системы государственных закупок, как механизма, работающего на интересы заказчика, поставщика (подрядчика, исполнителя), а также государства в целом, проявлениям коррупции. В качестве положительного примера, был приведён опыт муниципального образования город Краснодар, который по итогам 2019 года в очередной раз вошёл в первую десятку лидеров проекта «Национального рейтинга прозрачности закупок». В сегменте муниципальных закупок системе муниципального образования город Краснодар неоднократно присваивался высший уровень – «Гарантированная прозрачность». Такой высокий результат является свидетельством качественной работы и профессионального подхода специалистов управления закупок и всех заказчиков муниципального образования город Краснодар, обеспечивших открытость и прозрачность информации о проводимых закупках, создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок, недопущения проявления признаков коррупции при проведении закупочных процедур.  На официальном Интернет-портале проводятся on-line конференции руководителей органов администрации. В 2020 году проведены восемь Интернет-конференций в режиме on-line. 10.12.2020состоялась онлайн-конференция начальника управления В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации, а также иные вопросы кадровой политики». |
| 3.3 | Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением общественных палат (советов) муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества | В связи с пандемией новой короновирусной инфекции COVID-19 администрацией 17.11.2020 в заочной форме проведено заседание Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар (далее – Совет). Членам Совета была направлена повестка для заседания, а также материалы по рассматриваемым на Совете вопросам.  В повестку дня были включены следующие вопросы:   1. О восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар за 2019 год на основании социологического исследования; 2. Об организации деятельности по противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар по итогам 2019 года и 10 месяцев 2020 года.   Свои решения по рассматриваемым вопросам члены Совета по прилагаемой форме опросного листа направили в управление.  В администрации организована «горячая линия» для приёма сообщений о фактах коррупции в администрации через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, а также по телефону «горячей линии» (861)218-95-18, в том числе касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации. Администрацией подготовлены и выпущены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!» с указанием телефонов доверия администрации Краснодарского края, прокуратуры Краснодарского края, ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Листовки размещены в служебных помещениях органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений в местах, доступных для посетителей. |
| Создание эффективной системы обратной связи с гражданами,  обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации,  повышение уровня правового просвещения населения | | |
|  | Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город Краснодар по вопросам противодействия коррупции: приём, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций информации о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар или нарушениях муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар требований к служебному (должностному) поведению | В 2020 году на «горячую линию» через официальный Интернет-портал администрации и городской Думы Краснодара поступили:  – 29 обращений;  – на телефон «горячей линии» звонков не поступало.  По результатам анализа обращений фактов совершения муниципальными служащими администрации и работниками муниципальных учреждений коррупционных или иных правонарушений не выявлено.  Сотрудниками органов администрации, в чьи должностные обязанности входит организация кадровой работы, регулярно проводится разъяснительная работа среди муниципальных служащих по профилактике коррупционных и иных нарушений.  В администрации организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступившие в администрацию обращения граждан постоянно анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации.  За отчётный период информации о коррупционных проявлениях муниципальных служащих администрации на телефон «горячей линии» не поступало. |

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар В.А.Тушев

А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012