ОТЧЁТ

о выполнении мероприятий по

противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар

по итогам 2019 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие |  Результаты работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков |
| 1.1 | Оценка восприятия уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар, размещение его результатов в средствах массовой информации и на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара | Согласно постановлению администрации муниципального образования город Краснодар от 22.01.2019 № 316 в муниципальном образовании город Краснодар осуществляется мониторинг восприятия уровня коррупции.По результатам ежегодных социологических исследований, организованных информационно-аналитическим управлением администрации муниципального образования город Краснодар, готовится Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар.Проведённое в 2019 году социологическое исследование показывает особенности восприятия жителями муниципального образования город Краснодар коррупционной обстановки в городе и стране, в частности:место коррупции в рейтинге наиболее острых государственных проблем;восприятие уровня и динамика коррупции, в том числе и на общественном фоне;оценка степени коррумпированности органов местного самоуправления, а также эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;характеристика практики бытовой коррупции, в том числе рейтинг ситуации и обстоятельств, характеризующихся наибольшим коррупционным риском;причины и мотивы, побуждающие граждан вступать в коррупционные отношения.Анализ полученных в ходе исследования данных включал в себя:сравнение с результатами предыдущих социологических исследований;изучение причин и мотивов, побуждающих граждан вступать в коррупционные отношения.Аналитический отчёт о восприятии уровня коррупции в муниципальном образовании город Краснодар 10.06.2019 опубликован на Интернет-портале (свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС-77-73592 от 31.08.2018 в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Администрация» <https://krd.ru/uploads/files/2019/06/10/86595-analitichestiy-otchet-ob-urovne-korruptsii-2019.pdf> |
| 1.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар | В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 «Об утверждении методики мониторинга коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар для определения перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции» отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар в департамент экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации муниципального образования город Краснодар представлены отчёты о результатах мониторинга коррупционных рисков за 2019 год. Отчёт содержит:  - количество обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции; - количество выявленных фактов коррупции; - предложения о ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков; - перечень должностей, в наибольшей степени подверженных коррупции.По итогам 2019 года департаментом экономического развития, инвестиций и внешних связей администрации подготовлен сводный отчёт о мониторинге коррупционных рисков в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации, а также перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах администрации.В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.01.2010 № 154 перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, утверждается постановлением администрации муниципального образования город Краснодар (постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 08.05.2019 № 1887 «Об утверждении Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации муниципального образования город Краснодар»).Обобщена и проанализирована поступившая информация по обращениям граждан и юридических лиц о фактах коррупции, количества выявленных фактов коррупции, предложений о ликвидации коррупционных рисков. В 2019 году от муниципальных служащих не поступали уведомления работодателям о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.Обращений от граждан, содержащих сведения о факте коррупции в отношении муниципального служащего администрации муниципального образования город Краснодар не поступало.Фактов коррупционных правонарушений, личной заинтересованности либо ненадлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар не выявлено.В ряде структурных подразделений администрации муниципального образования город Краснодар, в рамках нейтрализации коррупционных рисков, проводятся совещания (собрания) по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Помимо этого, обращается внимание на то, что уведомление представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционным правонарушениям является их обязанностью, кроме того до вновь поступающих на службу граждан доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692.Для обеспечения информационной открытости деятельности органов местного самоуправления на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара размещены административные регламенты предоставления муниципальных услуг, проводятся Интернет-конференции в режиме on-line и телевизионные «прямые эфиры». |
| 1.3 | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, перечень которых утверждён муниципальными правовыми актами  | Отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар по результатам проведения мониторинга коррупционных рисков, после утверждения Перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в органах муниципального образования город Краснодар, проводится анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях муниципальной службы, включённых в вышеуказанный Перечень, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. В должностные обязанности вносятся изменения (по необходимости).Должностные обязанности муниципальных служащих содержат следующие положения: – о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;– об обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений;– об обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении функциональных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе.В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 04.04.2016 № 83-р «Об утверждении Положения о порядке разработки, согласования, утверждения, регистрации и хранения должностных инструкций муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар» по каждой штатной должности муниципальной службы (в том числе и вакантной), имеющейся в штатном расписании органа администрации муниципального образования город Краснодар разрабатывается, согласовывается и утверждается должностная инструкция, которая носит обезличенный характер. В случае наличия в органе администрации муниципального образования город Краснодар одноимённых должностей муниципальной службы разрабатываются индивидуальные должностные инструкции, если должности предусматривают различные должностные обязанности.Требования должностной инструкции являются обязательными для муниципального служащего с момента его ознакомления с должностной инструкцией под подпись на весь период исполнения обязанностей по этой должности (с даты назначения на должность до перемещения на другую должность, увольнения с муниципальной службы; на время исполнения им обязанностей иного муниципального служащего в период его отсутствия и т.п.). |
| 2. Противодействие коррупции в администрации муниципального образованиягород Краснодар. Повышение эффективности работы должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования город Краснодар |
| 2.1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар (далее – управление) с целью актуализации знаний и повышения квалификации регулярно направляет в органы администрации муниципального образования город Краснодар информацию о планируемых ГУП Краснодарского края «Центр информационных технологий» и другими образовательными учреждениями учебных мероприятиях различных форматов по всем направлениям деятельности муниципальных служащих, в том числе по антикоррупционной тематике.В 2019 году 7 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар прошли краткосрочное повышение квалификации по антикоррупционной тематике в АНО ДПО «Учебный центр профессиональной подготовки специалистов «ПРОГОСЗАКАЗ» по дополнительной профессиональной программе: «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», КРИА ДПО ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т.Трубилина» по программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих, ССОП «Гарант-Образование» ООО «Интри» по программе: «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе государственного и муниципального управления», ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» по программе: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ГУП Краснодарского края «Центр информационных технологий» по программе: «Декларирование доходов, имущества и расходов государственных и муниципальных служащих и членов их семей. Деятельность кадровых служб в период декларационной компании». |
| 2.2 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В администрации муниципального образования город Краснодар при поступлении на муниципальную службу начальником управления проводятся индивидуальные беседы с кандидатами по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, кроме того кандидаты информируются по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений), помимо этого до кандидатов доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692. Каждому вновь поступающему на муниципальную службу вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар», разработанная управлением. |
| 2.3 | Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК» | На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара для общего доступа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» размещена ссылка на использование специального программного обеспечения «Справки БК» <https://gossluzhba.gov.ru/page/index/spravki_bk> . |
| 2.4 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений  | При поступлении на муниципальную службу граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включённых в соответствующий перечень, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супругов и несовершеннолетних детей. Для подтверждения достоверности и полноты представленных сведений граждане предоставляют в кадровую службу или ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений документы, послужившие основанием для заполнения справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: справки 2-НДФЛ, выписки из банковских счётов или справки из соответствующих банков, справки органа пенсионного обеспечения, свидетельства о регистрации права, выписки из ЕГРН и т.п, на основании представленных документов кадровыми службами органов администрации муниципального образования город Краснодар проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, представленных на себя, на супругов и несовершеннолетних детей. |
| 2.5 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар не назначалось. |
| 2.6 | Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 2019 году администрацией муниципального образования город Краснодар:- в отношении 9 муниципальных служащих проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».- в отношении 256 муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы осуществлена проверка представленных сведений посредством направления запросов: в органы ГИБДД;в органы ГИМС;в ВУЗы;в филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Краснодарскому краю. По результатам полученных ответов на запросы кадровыми подразделениями органов администрации муниципального образования город Краснодар проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими. За предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к 5 муниципальным служащим применены меры дисциплинарной ответственности.Анализ допущенных муниципальными служащими нарушений при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера показывает, что в большинстве случаев имеет место предоставление неполных сведений, а именно неуказание в собственности автомобилей и объектов недвижимости. Кроме того, органами прокуратуры города Краснодара выявлены факты нарушения законодательства о противодействии коррупции, по результатам которых к 8 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания, а также 7 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, выразившемся в отсутствии контроля соблюдение антикоррупционного законодательства.С целью усиления контроля за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции в 2019 году отраслевыми, функциональными и территориальными органами администрации муниципального образования город Краснодар проводился анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей путём сверки сведений из налоговых органов об открытых банковских счетах со сведениям о счетах в банковских и иных кредитных организациях, указанных муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар в разделе 4 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера По результатам проведённого анализа к 77 муниципальным служащим органов администрации муниципального образования город Краснодар были применены меры дисциплинарного взыскания. В настоящее время работа в этом направлении продолжается.В администрации муниципального образования город Краснодар согласно графику сверки сведений о доходах в период с 01.03.2019 по 15.04.2019 управлением проведён анализ 3680 справок о доходах, представленных муниципальными служащими на себя, своих супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которого в адрес органов администрации муниципального образования город Краснодар была направлена информация о выявленных недостатках, технических ошибках (без признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе) для их устранения. |
| 2.7 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управлением разработана Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, а также Памятка муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар, планирующему увольнение с муниципальной службы. Данные Памятки доведены до всех муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Кроме того, содержание Памяток доводится до всех граждан, поступающих на муниципальную службу и планирующих своё увольнение. Руководителям отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар рекомендовано довести Памятку до сведения работников подведомственных муниципальных учреждений.В 2019 году проведено шесть заседаний Комиссии, на которых рассмотрены материалы в отношении 70 муниципальных служащих (в том числе, граждан, уволенных с муниципальной службы).На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:– о предоставлении недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 10 муниципальных служащих;– о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) в отношении 52 граждан, уволенных с муниципальной службы;– о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 3 муниципальных служащих;- о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении 1 муниципального служащего. Кроме того, в 2019 году выявлен 1 факт несоблюдения муниципальным служащим администрации муниципального образования город Краснодар требований законодательства о предотвращении, который был рассмотрен на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), по результатам рассмотрения к муниципальному служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, позднее, на основании протеста прокуратуры, дисциплинарное взыскание было отменено.Помимо этого на одном из заседаний Комиссии по представлению прокуратуры города Краснодара об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции рассмотрен вопрос о возможном несоблюдении муниципальным служащим администрации муниципального образования город Краснодар требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, по результатам проведённой проверки и рассмотрения материалов на заседании Комиссии конфликта интересов не выявлено.По результатам рассмотрения результатов проверки материалов Комиссия решила:– установить, что муниципальными служащими представлены неполные (недостоверные) сведения о доходах, об имуществе обязательствах имущественного характера (в отношении 10 муниципальных служащих);– дать согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности) - (в отношении 52 граждан, уволенных с муниципальной службы);– признать, что причина непредставления сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной (в отношении 3 муниципальных служащих).По результатам заседаний Комиссии:– к 6 муниципальным служащим применены меры дисциплинарного воздействия;– 5 муниципальным служащим строго указать о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства о противодействии коррупции- в отношении 1 муниципального служащего, уведомившего Комиссию о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендовано непосредственному работодателю служащего отстранить последнего от принятия решения при рассмотрении вопросов, которые могут привести к конфликту интересов. |
| 2.8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Вопросы состояния работы по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений регулярно рассматриваются на совещаниях (собраниях трудовых коллективов) отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар. Памятка по недопущению ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов доведена до сведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар. Оформлены журнал регистрации поступивших уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.Муниципальные служащие под роспись ознакомлены с практическим пособием «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование» и обзором практики применения судами в 2014-2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, со статьями 13, 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ограничения, связанные с муниципальной службой; запреты, связанные с муниципальной службой). Вновь поступающими лицами на муниципальную службу в заявлениях о приёме на работу письменно принимается обязательство о соблюдении требований указанных норм законодательства. В 2019 году уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от муниципальных служащих не поступало. |
| 2.9 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов. При приёме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также при анализе справок управление кадровой политики и муниципальной службы администрации (кадровые службы органов администрации) проверяется наличие уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы при указании таких видов доходов в справках муниципальных служащих.Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы). В 2019 году 36 муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе. За 2019 год фактов занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации (п. 3 ч. 3 ст. 12.1. Федерального закона № 273-ФЗ, п. 3 ч. 7 ст. 40 Федерального закона от 03.10.2003 № 131-ФЗ), не было. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 05.12.2014 № 9037 утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации. За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.Кром того, в декабре 2019 в преддверии новогодних и рождественских праздников в целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения все муниципальные служащие (по средствам системы электронного документооборота «СЭД-Дело») информированы об основных положениях Рекомендаций по соблюдению норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанных Минтрудом России (<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/11>).Дополнительно на сайте администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе «Противодействие коррупции» размещена Памятка о запрете на дарение и получение подарков размещена. |
| 2.11 | Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу | Согласно статье 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ведение личных дел муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего, а именно Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела». В соответствии со статьёй 6 Положения о порядке ведения личного дела муниципального служащего в муниципальном образовании город Краснодар, утверждённого решением городской Думы Краснодара от 29.10.2009 № 63 п.6, обязанность кадровой службы по ведению и хранению личных дел муниципальных служащих в недельный срок вносить в личное дело муниципального служащего сведения обо всех изменениях сведений, подлежащих внесению в личное дело муниципального служащего.Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р в форму анкеты, подлежащей представлению в государственный орган, орган местного самоуправления, аппарат избирательной комиссии муниципального образования гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации, утверждённую распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 г. N 667-р внесены изменения, согласно которым расширен перечень родственников, данные о которых нужно указывать в пунктах 13 и 14 анкеты, кандидаты должны сообщать о братьях и сёстрах супруги (супруга); жёнах и мужьях братьев и сестёр.С 20.11.2019 кадровыми службами (лицами, ответственными за ведение кадровой работы) органов администрации обновлена форма анкеты для поступающих на муниципальную службу.С учётом позиции прокуратуры города Краснодара граждане, поступающие на муниципальную службу предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости.  |
| 2.12 | Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В целях создания правовых оснований для совместного проведения комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции, а также обеспечения эффективного взаимодействия в сфере противодействия коррупции администрацией муниципального образования город Краснодар заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Ассоциация юристов России». Помимо этого, в администрации муниципального образования город Краснодар в состав Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар включены представители Краснодарской краевой общественной организации «Ассоциация ветеранов подразделений антитеррора «Альфа-Краснодар», Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб и органа территориального общественного самоуправления. В состав экспертной группы Конкурса общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции, входит председатель Краснодарской краевой общественной организации ветеранов спецслужб. |
| 2.13 | Информирование муниципальных служащих о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В администрации муниципального образования город Краснодар муниципальные служащие регулярно информируются о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, в частности, проводятся следующие мероприятия:– работа по разъяснению законодательства по вопросам прохождения муниципальной службы, антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков;– в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар проводится информирование муниципальных служащих по ключевым вопросам антикоррупционного направления (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений); - до всех муниципальных служащих доведены и разъяснены требования, изложенные в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.01.2019 № 10-9/10/В-36 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчётный 2018 год)»;- управлением кадровой политики и муниципальной службы администрации муниципального образования город Краснодар разработана Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;– в связи с изменением федерального законодательства оперативно вносятся изменения в муниципальные правовые акты администрации муниципального образования город Краснодар, регулирующие вопросы противодействия коррупции, в том числе внесены изменения в: 1. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 27.03.2013 № 2201 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей (поступающими на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
2. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 23.10.2017 № 4791 «Об утверждении Порядка выдачи разрешения представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар на участие в управлении некоммерческими организациями на безвозмездной основе в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в составе их коллегиальных органов управления»;
3. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2018 № 4130 утверждён План противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар;
4. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 07.12.2018 № 5567 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы);
5. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 27.06.2017 № 2590 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
6. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 23.10.2017 № 4791 «Об утверждении Порядка выдачи разрешения представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему администрации муниципального образования город Краснодар на участие в управлении некоммерческими организациями на безвозмездной основе в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в составе их коллегиальных органов управления»;
7. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 14.04.2016 № 1490 «Об утверждении антикоррупционной программы муниципального образования город Краснодар «Противодействие коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар на 2016-2020 годы»;
8. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар»;
9. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 16.12.2010 № 10304 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов администрации муниципального образования город Краснодар, не являющихся юридическими лицами о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;
10. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 24.06.2014 № 4121 «О создании Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва администрации муниципального образования город Краснодар»;
11. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 12.02.2010 № 656 «О Совете по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар»;
12. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 16.09.2019 № 4107 «Об утверждении согласования назначения граждан на должности муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар»;
13. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 17.12.2012 № 11349 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, замещение которых предусматривает осуществление обработки персональных данных либо осуществление доступа к персональным данным»;
14. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 01.02.2012 № 887 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Краснодар, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
15. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 29.05.2018 № 2183 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»;
16. постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 08.12.2014 № 9099 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

– в служебных помещениях отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений размещены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!».– в 2019 году сотрудниками управления проведено 38 занятий (семинаров) в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по предоставлению информации об адресах сайтов и (или) страницы сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, а также по доведению требований законодательства о противодействии коррупции. Занятия (семинары) проводились среди муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений;- в отчётный период управлением проведены 3 семинара среди муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы менее года на тему: «Соблюдение норм антикоррупционного законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар». В ходе семинара муниципальным служащим разъяснены основные нормы антикоррупционного законодательства, ограничения и запреты на муниципальной службе. Освещены основные положения Кодекса этики и служебного поведения в администрации муниципального образования город Краснодар и Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Муниципальным служащим напомнили о том, что при прохождении муниципальной службы и при исполнении ими должностных обязанностей они не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а в случае возникновения незамедлительно уведомляет об этом работодателя; о запрете получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) и о запрете заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией. Кроме этого обсуждался Порядок уведомления служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).Помимо этого до муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений доведена Памятка типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанная управлением.Вопросы состояния работы по формированию антикоррупционного поведения регулярно поднимаются на еженедельных аппаратных совещаниях администрации муниципального образования город Краснодар, в том числе о необходимости проведения мероприятий по формированию в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работникам муниципальных учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей; об организации доведения до указанной категории лиц положений законодательства о противодействия коррупции; об осуществлении комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению служащими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  |
| 2.14 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | Правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов.За 2019 год в администрации муниципального образования город Краснодар был подготовлен 423 проектов нормативных правовых актов, в отношении 187 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза.На независимую антикоррупционную экспертизу направлено 75 проектов муниципальных правовых актов, а также 60 проектов административных регламентов.Выявленные в проектах нормативных правовых актов коррупциогенные факторы (34) были своевременно исключены.По результатам антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты отвечают требованиям необходимости и достаточности правового регулирования. Положения, способствующие созданию условий для проявления коррупции, а также коррупциогенные факторы не выявлены. |
| 2.15 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | В соответствии с Планом мониторинга законодательства и нормотворческой деятельности администрации муниципального образования город Краснодар на 2019 год, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.12.2018 № 5760, и распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.10.2015 № 189-р «Об организации и осуществлении мониторинга законодательства в администрации муниципального образования город Краснодар» правовым департаментом администрации муниципального образования город Краснодар на постоянной основе проводится работа по мониторингу действующего законодательства с целью своевременного приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством. Мониторинг правоприменения проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694.  |
| 2.16 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Краснодар для обеспечения принятия (издания), изменения или признания утратившими силу (отмены) нормативных правовых актов обобщается, анализируется и оценивается информация о практике применения в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694. Кроме того, сообщаем, что правовым департаментом проводится правовая экспертиза проектов муниципальных правовых актов, подготовку и издание которых органы администрации осуществляют самостоятельно по итогам проведённого мониторинга правоприменения.По итогам проведённого мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Краснодар в 2019 году было принято (издано) 156 муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих, в том числе, внесение изменений и признание утратившими сил муниципальные нормативные правовые акты.  |
| 3. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции |
| 3.1 | Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования город Краснодар со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе освещение проводимых в администрации муниципального образования город Краснодар мер по противодействию коррупции | По результатам мониторинга и анализа публикаций в средствах массовой информации (далее – СМИ) в 2019 году в местных СМИ вышло 79 материалов о мероприятиях по профилактике и предупреждению коррупции (из них 62 по заказу администрации муниципального образования город Краснодар): 24 телесюжета, 33 интернет-публикации (в том числе 21 на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара), а также 22 печатных материала (в том числе по заказу администрации муниципального образования город Краснодар – 17 статей). В эфире телеканала муниципальная телерадиокомпания «Краснодар» размещено 1560 роликов, направленных на профилактику коррупционных действий, из них 741 ролик в аналоговом вещании, 819 – в кабельном.В отчётный период на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара опубликовано 1762 нормативных правовых актов; 44 проекта муниципальных правовых актов, внесённых на рассмотрение городской Думы Краснодара; 187 муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу; 76 проектов муниципальных правовых актов, направленных на независимую антикоррупционную экспертизу. |
| 3.2 | Организация администрацией муниципального образования город Краснодар проведения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе с участием общественности (пресс-конференции, семинары, встречи по вопросам противодействия коррупции) | В администрации муниципального образования город Краснодар организовано освещение в СМИ, в том числе, на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара вопросов по противодействию коррупции, в том числе касающихся предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.Публичные слушания являются формой реализации прав жителей муниципального образования город Краснодар на участие в процессе принятия решений органами местного самоуправления путём обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения.Организация и проведение публичных слушаний на территории муниципального образования город Краснодар осуществляется в порядке, установленном решением городской Думы Краснодара от 22.03.2007 № 21 п.1 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании город Краснодар».На публичные слушания выносятся в обязательном порядке:– проект Устава муниципального образования город Краснодар, а также проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав;– проект местного бюджета и отчёт о его исполнении;– проекты планов и программ развития муниципального образования город Краснодар, проект генерального плана и внесение в него изменений, проекты правил землепользования и застройки, проекты планировки территорий и проекты межевания территорий, проекты правил благоустройства территории, а также вопросы предоставления разрешений на условно разрешённый вид использования земельных участков и объектов капитального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, вопросы изменения одного вида такого использования при отсутствии утверждённых правил землепользования и застройки;– включение земельного участка в границы населённого пункта либо исключение земельного участка из границ населённого пункта и установление или изменение вида размещённого использования земельного участка;– вопросы о преобразовании муниципального образования город Краснодар.На публичных слушаниях также рассматриваются следующие вопросы:– о предоставлении разрешения на условно разрешённый вид использования земельных участков, об отклонении от предельных параметров;– об утверждении планировочной документации;– о корректировке генерального плана муниципального образования город Краснодар.В 2019 году проведено 326 публичных слушаний (320 по проектам планировки территории, по генеральному плану и правилам землепользования и застройки, которые предусмотрены градостроительным законодательством Российской Федерации, 2 публичных слушания по проекту решения городской Думы Краснодара «Об исполнении местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) за 2018 год» и по проекту местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, 4 публичных слушания по вопросам городского хозяйства) информационные сообщения о проведении публичных слушаний публикуются в средствах массовой информации, в том числе на сайте администрации муниципального образования город Краснодар - krd.ru в разделе (Документы/ Документы администрации/Публичные слушания/). Официальное опубликование нормативных правовых актов, информационных сообщений о проведении публичных слушаний, заключений о результатах публичных слушаний осуществляется в муниципальных средствах массовой информации: на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара www.krd.ru и в газете Краснодарские известия.На официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара проводятся онлайн конференция руководителей отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодара. В 2019 году проведены семь Интернет-конференций в режиме on-line. 06.12.2019состоялась онлайн-конференция начальника управления В.А.Тушева на тему: «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар, а также иные вопросы кадровой политики».С 2017 года в администрации муниципального образования город Краснодар (по решению Совета по противодействию коррупции при главе муниципального образования город Краснодар) ежегодно проводится конкурс общественных инициатив, направленных на противодействие коррупции. Итоги и награждение победителей конкурса, проведённого в 2019 году состоялось 17.12.2019 года <https://www.krd.ru/novosti/glavnye-novosti/news_17122019_114534.html> |
| 3.3 | Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением общественных палат (советов) муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества | В администрации муниципального образования город Краснодар организована «горячая линия» для приёма сообщений о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, а также по «телефону доверия» (861)218-95-18, в том числе касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации. Администрацией муниципального образования город Краснодар подготовлены и выпущены агитационные листовки «Коррупции–НЕТ!», с указанием телефонов доверия администрации Краснодарского края, прокуратуры Краснодарского края, ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Листовки размещены в служебных помещениях отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации и подведомственных муниципальных учреждений в местах доступных для посетителей.  |
| 4. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации муниципального образования город Краснодар, повышение уровня правового просвещения населения |
| 4.1. | Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город Краснодар по вопросам противодействия коррупции: приём, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций информации о фактах коррупции в администрации муниципального образования город Краснодар или нарушениях муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар требований к служебному (должностному) поведению | В администрации муниципального образования город Краснодар организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступающие в администрацию муниципального образования город Краснодар обращения граждан анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар.В 2019 году на «горячую линию» через официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара поступили:– 49 письменных обращений;– на телефон доверия – 11 звонков.По результатам анализа обращений фактов совершения муниципальными служащими администрации муниципального образования город Краснодар и работниками муниципальных учреждений коррупционных или иных правонарушений не выявлено. В управлении делами администрации муниципального образования город Краснодар также работает телефон «горячей линии», по которому принимаются устные обращения граждан. За отчётный период информации о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих в управление делами не поступало.Сотрудниками отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования город Краснодар, в чьи должностные обязанности входит организация кадровой работы, а также сотрудниками управления кадровой политики регулярно проводится разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных нарушений. |

Начальник управления кадровой

политики и муниципальной службы

администрации муниципального

образования город Краснодар В.А.Тушев

А.А.Стабровская

А.Ю.Булекова

2595012