**Информация о деятельности**

**Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов**

**по итогам 2018 года**

В 2018 году проведено 6 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на которых рассмотрены материалы в отношении 79 муниципальных служащих и граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы.

На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:

– о представлении неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 12 муниципальных служащих;

– дачи согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, в отношении 62 граждан, уволенных с муниципальной службы;

– о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении
3 муниципальных служащих;

– о несоблюдении 2 муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

По результатам рассмотрения материалов Комиссия решила:

– признать сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 1 муниципального служащего полными и достоверными (рассматривался на 2-х заседаниях Комиссии по разным вопросам);

– сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 10 муниципальными служащими, признать неполными (недостоверными);

– дать согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, в отношении 62 граждан, уволенных с муниципальной службы;

– признать причины непредставления 3 муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей объективными и уважительными;

– признать, что муниципальным служащим, нарушены основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар, которые утверждены постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 17.03.2011 № 1692 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город Краснодар», муниципальная служащая уволена по собственному желанию, по второму случаю, Комиссия решила не рассматривать вопрос по существу, а перенаправить материалы, в адрес правоохранительных органов для принятия соответствующего процессуального решения.